



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ที่ อท ๗๖๐๐๑/-

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประเด็นการประเมิน “ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อวัดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเป็นแนวทางในการปฏิบัติการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ ประเด็นการประเมิน “ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม” โดยมีรายละเอียดดังนี้

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
- ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ข้อพิจารณา

เพื่อประโยชน์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (Integrity Transparency Assessment : ITA) จึงเห็นควรลงนามในเอกสารตามตัวชี้วัดการประเมิน “ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม” ที่เสนอมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางมาลินี ทองนาค)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



(นางสาวกาญจนา ชูอินทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัด อบต.บางพลับ

ลงชื่อ



(นางสาวศิริลักษณ์ ชีระไทย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ความคิดเห็นของนายก อบต.บางพลับ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ



(นายปรีชา เหลืองบุตราคม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ที่ ๓๐๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ มีหน้าที่ดังนี้

- ปฏิบัติ
๑. พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดแนวทางในการกำหนดระเบียบ และแนวทางปฏิบัติ
- ท้องถิ่น
๒. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๔. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
๕. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้
๖. รายงานผลและประเมินผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
- ทราบ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงในลำดับถัดไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปรีชา เหลืองบุศราคัม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปรีชา เหลืองบุตราคัม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ