



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุง) ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานและพัฒนาความรู้ความสามารถและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความต้องการและความจำเป็นและดำเนินการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งและสายงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒๐,๐๐๐ บาท	๑๘,๐๖๕ บาท	๒๓ ก.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๒๗๔,๘๐๐ บาท	๒๒๒,๙๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๒
๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๖๖
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๑๖

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๕	๒๕	๑๔	๑๑
บริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	-
อำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๑	๔
วิชาการ	๙	๙	๕	๔
ทั่วไป	๙	๙	๖	๓
๒. พนักงานจ้าง	๑๗	๑๗	๑๔	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๐	๘	๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๖	๑
๓. พนักงานครู	๓	๓	๒	๑
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๐	๑
พนักงานครู	๒	๒	๒	-
รวม	๔๕	๔๕	๓๐	๑๕

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณและความพร้อมของบุคลากรจึงทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้

๖. ข้อเสนอแนะ

๒. สำหรับบุคลากรที่มีความประสงค์จะเข้ารับการอบรมควรพิจารณาตำแหน่งละ ๑ หลักสูตร เพื่อให้สามารถเข้ารับการอบรมได้ครบทุกตำแหน่ง และพิจารณาหลักสูตรที่สำคัญ