



## โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

\*\*\*\*\*

### หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่มากมายหลากหลายระบบ อาทิ เช่น ระบบเว็บไซต์เพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กร ระบบบันทึกบัญชีทางคอมพิวเตอร์(E-laas) , ระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาและการวางแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-plan) , ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนการใช้พลังงานขององค์กร (E-energreport) , ระบบปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณทางคอมพิวเตอร์ (E-office) , ระบบการประกวดราคาทางคอมพิวเตอร์ (E-auction) เป็นต้น ซึ่งระบบดังกล่าวข้างต้น จะเป็นตัวช่วยให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประหยัดเวลาและทรัพยากรต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่น่าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน อาทิการนำระบบคอมพิวเตอร์ใช้ในสำนักงานเพื่อจัดการงานเอกสารที่ซับซ้อน งานประมวลผลข้อมูลที่ต้องใช้ความแม่นยำและรวดเร็วของข้อมูล การใช้อินเทอร์เน็ตมาใช้ในการติดต่อสื่อสาร รวมถึงการใช้สื่ออินเทอร์เน็ตมาใช้ประชาสัมพันธ์องค์กรและเป็นอีกหนึ่งช่องทางสื่อสารกับประชาชนในพื้นที่ใช้ในการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือเผยแพร่ข่าวสาร การดำเนินกิจกรรมของอบต.ให้ประชาชนไม่ว่าจะเป็นพื้นที่ในตำบล หรือประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ระบบโทรศัพท์ โทรสาร และวิทยุสื่อสาร ใช้ในการติดต่อประสานงาน ด้วยความสะดวกและรวดเร็ว เป็นต้น

### วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีความรู้เพิ่มทักษะ และความสามารถในด้านการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในทุกๆด้าน
- ๒.สร้างความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติให้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล
- ๓.สร้างความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ในสำนักงาน ในด้านระบบสารสนเทศภายในอนาคต

### ๔. เป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล ดังนี้
- |                                 |       |       |
|---------------------------------|-------|-------|
| - พนักงานส่วนตำบล               | จำนวน | ๑๗ คน |
| - พนักงานครู                    | จำนวน | ๓ คน  |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป | จำนวน | ๖ คน  |
- ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด

## ๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ จัดแผนการอบรม
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๕ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลแล้วรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียด  
กำหนดการข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาตามความเหมาะสม

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

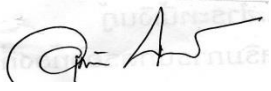
๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถใช้ระบบสารสนเทศ มาปรับใช้กับงานประจำ  
ความ ทำให้ระบบการประสานงานคล่องตัว
๒. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อระบบงานในสำนักงานมากยิ่งขึ้น
๓. พนักงานและพนักงานจ้าง มีความกระตือรือร้น สามารถคิดและพัฒนาต่อยอดการใช้ระบบ  
สารสนเทศในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

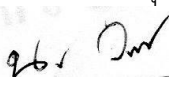
## ๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

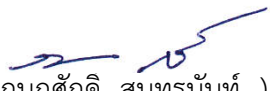
งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

## ๑๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินท  
ประมูล จะดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ ดังนี้

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวอังคณา ไพโรจน์)  
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวนิตา วงษ์สด )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายกนกศักดิ์ สุทธนนท์ )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

**โครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง**

\*\*\*\*\*

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการพัฒนา อบต. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และพระราชกฤษฎีกา กอปรกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ กำหนดการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๔ “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ” และตาม แผนพัฒนาระบบราชการตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ ได้กำหนดกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ให้ส่วนราชการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรด้วยการพัฒนา ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อที่จะเสริมสร้างทุนองค์กร ทุนมนุษย์ และทุนสารสนเทศ ในอันที่จะช่วย เสริมสร้างให้สามารถพัฒนาระบบงานให้เพิ่มคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม โดยที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพล เรือน ได้จัดให้มีการประเมินส่วนราชการในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ และสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำคาร์บรองการปฏิบัติราชการในการพัฒนาองค์กร และให้นำน้ำหนักความสำคัญในการให้เงินรางวัลตามผลงาน

การที่จะดำเนินการให้ได้ตามรูปแบบการบริหารภาครัฐแนวใหม่ตั้งข้างต้น ส่วนราชการจำเป็นที่ จะต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาระบบรองรับให้ตอบสนองต่อจุดมุ่งหมายด้วยการจัดการสารสนเทศและการ สื่อสาร ซึ่งทั้ง ๓ วิธีการเป็นองค์ประกอบในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างไรก็ตาม การพัฒนาองค์กร แห่งการเรียนรู้แม้จะมีการกำหนดในเชิงนโยบายมาก่อนหน้านี้ แต่ส่วนราชการโดยส่วนใหญ่ยังไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม และที่สำคัญคือการดำเนินการยังมีความรู้ไม่เพียงพอที่จะบริหารการพัฒนาให้ได้ทั้งประสิทธิผล และประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนา อบต. เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ ไว้ในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนา อบต.ให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการที่จะเพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและสร้างองค์กรให้มีสภาวะในระยะเวลาต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๓.๒ เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา
- ๓.๓ เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล

/๓.๔ เพื่อจัดทำแผน...

- ๓.๔ เพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) อย่างมีระบบ
- ๓.๕ เพื่อการจัดทำแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

#### ๔. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ คน
- พนักงานครู จำนวน ๓ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป จำนวน ๕ คน

- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพื่อจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
- ๔.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา และนำไปประกาศใช้ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๕
- ๔.๓ เพื่อให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด
- ๔.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีแผนการจัดการความรู้ (KM) และศูนย์การเรียนรู้สามารถนำไปเผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล ภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๔.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล สามารถจัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เสร็จสิ้นภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

#### ๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการพัฒนา อบต.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๕.๓ วางแผนและประสานงานกับทุกหน่วยงานในสังกัด อบต.อินทประมูล เพื่อดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๕ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลแล้วรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

/๖. ระยะเวลา...

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	รายการกิจกรรม	ระยะเวลา
๑.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑๙,๒๒,๒๕,๒๖,๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓.	การอบรม หลักสูตร ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๔.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) อย่างมีระบบ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
๕.	การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนอัตรากำลังอบต. อินทประมูล	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

กำหนดการข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาตามความเหมาะสม

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ -

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๙.๑ กลุ่มเป้าหมายสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพื่อจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบ แห่ง ในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้
- ๙.๒ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการ ประเมินและการพัฒนา
- ๙.๓ พนักงานส่วนตำบล ได้รับความรู้เรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๙.๔ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีแผนการจัดการความรู้ (KM) และศูนย์การ เรียนรู้สามารถนำไปเผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตขององค์การบริหารส่วนตำบลอินท ประมูล

/๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ...

**๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล

**๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการพัฒนา อบรม.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ในประเด็นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

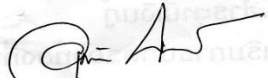
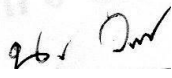

- ๑๑.๑ กลุ่มเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพื่อจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
- ๑๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูลประกาศแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๕
- ๑๑.๓ การให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด
- ๑๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล มีแผนการจัดการความรู้ (KM) และศูนย์การเรียนรู้สามารถนำไปเผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตขององค์การบริหารส่วนตำบล อินทประมูล ภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**๑๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ**

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล จะดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ ดังนี้

๑๒.๑ การตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามโครงการแล้วสรุปรายงานผลให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๑๒.๒ การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

(ลงชื่อ)		ผู้เสนอโครงการ
	(นางสาวอังคณา ไพโรจน์) นักทรัพยากรบุคคล	
(ลงชื่อ)		ผู้เห็นชอบโครงการ
	(นางสาวนิตา วงษ์สด ) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล	
(ลงชื่อ )		ผู้อนุมัติโครงการ
	(นายกนกศักดิ์ สุนทรนันท์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล	